

DIPA|Q Produktportfolio



Grundlegendes Themenpapier für die konzeptionelle Entwicklung der Bildungsangebote des Projekts DIPA|Q.

November 2020



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung



EFRE.NRW

Investitionen in Wachstum
und Beschäftigung

Dieses Vorhaben wurde aus Mitteln des Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE) gefördert.

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	3
Agiles Prozessmanagement Basic	4
Agiles Prozessmanagement Plus	5
Automation Basic	6
Automation Plus	7
Digitale Führung Basic	8
Digitale Führung Plus	9
Digitales Selbstmanagement Basic	10
Digitales Selbstmanagement Plus	11
Industrie 4.0 Basic	12
Industrie 4.0 Plus	13
Wissensmanagement Basic	14
Wissensmanagement Plus	15
Kombinierbarkeit der Module	16
Didaktische Grundlagen	17
Ablaufplanung	18
Skizzierung des Ablaufs Basic Variante	19
Skizzierung des Ablaufs Plus Variante	20
Impressum	21

Einleitung

"Die Zukunft ist Individualität [in der Weiterbildung], die man sich leisten kann."
(Peter Schäffer, GIB, 28.08.2020)

Die Bildungspfade von Menschen sind in der heutigen Zeit individuell sehr unterschiedlich gekennzeichnet und das Prinzip "one-size-fits-all" funktioniert nicht in der Weiterbildung. Dies wird auch durch die Ergebnisse der neunten IW-Weiterbildungserhebung (Online-Befragung) bei 1.706 Unternehmen deutlich (Seyda & Placke 2017 in Seyda, Meinhard & Placke 2018). Basierend auf quantitativen sowie qualitativen Erhebungen in 26 beteiligten KMU in OWL deckt DIPA|Q die Ergebnisse der IW-Erhebung und entwickelt individualisierte Weiterbildungsprodukte, welche sowohl von Mitarbeitenden eines einzelnen Unternehmens als auch unternehmensübergreifend genutzt werden können.

Entsprechend der **zeitlich-räumlich-methodischen Bedarfe** der KMU werden unsere Weiterbildungsprodukte für diese Themenfelder zu unterschiedlichen Teilen in hybrider Form stattfinden, sodass sowohl **zeitliche Flexibilität** und die **Möglichkeit zur Wiederholung**, als auch die Vorteile **kollaborativen (Präsenz)Lernens** sowie eine gesteigerte Aufmerksamkeit der Teilnehmer*innen gegeben sind. Ebenso ermöglichen wir Weiterbildung in einer Mischung aus **zeitlicher Gebundenheit** und **Flexibilität**, bspw. durch regelmäßige Live-Veranstaltungen, welche mit zeitlich und inhaltlich kondensierten „Bildungs-Nuggets“ vertieft oder unterstützt werden. Zudem wird die langfristige **Relevanz der Lerninhalte** von Anfang an durchweg verdeutlicht werden, ein roter Faden jederzeit greifbar sein. Auch durch Lernkontrollen wie kleinen Tests oder Fallstudien unterstützen wir die **Motivation**, am Ball zu bleiben, durch die Verknüpfung der Inhalte mit dem (Arbeits-) Alltag.

Die am meisten genannten thematischen **Weiterbildungsbedarfe** der in unseren Erhebungen beteiligten Unternehmen sind, in ungeordneter Reihenfolge: **Wissensmanagement, Digitale Führung, Agiles Prozessmanagement, Industrie 4.0, Digitales Selbstmanagement und Automation**.

All die obigen Rahmenbedingungen wurden bei den von uns entwickelten Weiterbildungsprodukten themenunabhängig berücksichtigt. Zudem sind sie in variabler Kombination **staatlich förderbar** (>120 UE). Im Folgenden stellen wir unser **individuelles, modulares Portfolio von Bildungsprodukten** vor, welches ab 01/2021 in die Testung gehen. Im Zuge der Erprobung werden die Weiterbildungen den individuellen Bedürfnissen der Betriebe angepasst.



Agiles Prozessmanagement Basic

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen- und mittelständischen Unternehmen

Volumen:

5 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Was zeichnet agiles Prozessmanagement aus? Methoden, Trends und Umsetzungsmöglichkeiten

Mehrwert:

Erfahren Sie, wie Sie Prozesse agiler gestalten können und lernen Sie Methoden und Tools kennen

Kombinierbar mit:

Digitales Prozessmanagement Plus

Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Agiles Prozessmanagement Plus

Zielgruppe:

Umsetzer

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Agiles Prozessmanagement als Best Practice. Methoden, Tools und Strukturierungsideen für Ihr Unternehmen

Ablaufplan:

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner

Kombinierbar mit:

Agiles Prozessmanagement Basic

Weitere Basic und Plus Modul

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaborativem Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 Davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4 UE
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 Davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Automation Basic

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen- und mittelständischen Unternehmen

Volumen:

5 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Was ist eigentlich Automation?
Begriffsklärung und
Anwendungsmöglichkeiten für die Praxis

Mehrwert:

Lernen Sie die Chancen und Herausforderungen der Automation kennen und entwerfen Sie Umsetzungsmöglichkeiten

Kombinierbar mit:

Automation Plus
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Automation Plus

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen- und mittelständischen Unternehmen

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Umsetzungsszenarien von Automationslösungen für Ihr Unternehmen

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner

Kombinierbar mit:

Automation Basic

Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaborativem Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4 UE
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Digitale Führung Basic

Zielgruppe:

Führungskräfte, Potentials

Volumen:

5 Wochen / 40UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Einführung in die „digitale Führung“ Methoden & Trends und Umsetzungstools

Mehrwert:

Lernen Sie Umsetzungsmöglichkeiten und Chancen kennen. Entwerfen Sie Ideen für Ihr Unternehmen

Kombinierbar mit:

Digitale Führung Plus

Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Digitale Führung Plus

Zielgruppe:

Umsetzer

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Umsetzungsorientierte Möglichkeiten zur Implikation von Elementen der digitalen

Führung, Erfahrungsaustausch und kollaboratives Lernen

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner

Kombinierbar mit:

Digitales Prozessmanagement Basic

Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaborativem Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 Davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4 UE
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 Davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Digitales Selbstmanagement Basic

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen- und mittelständischen Unternehmen

Volumen:

5 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Digitale Tools zur Strukturierung des Arbeitsalltags, Förderung der Selbstkompetenz

Mehrwert:

Lernen Sie Tools und Methoden kennen, um Ihren Arbeitsalltag im Büro oder Homeoffice gesünder und effizienter zu strukturieren.

Kombinierbar mit:

Digitales Selbstmanagement Plus

Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Digitales Selbstmanagement Plus

Zielgruppe:

Umsetzer

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Digitales Selbstmanagement als Best Practice, Methoden, Tools und Strukturierungsideen für Ihr Unternehmen

Ablaufplan:

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner

Kombinierbar mit:

Digitales Selbstmanagement Basic

Weitere Basic und Plus Module

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaborativem Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 Davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4 UE
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 Davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Industrie 4.0 Basic

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen- und mittelständischen Unternehmen

Volumen:

4 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Was bedeutet Industrie 4.0 eigentlich?

Aktuelle Trends und

Umsetzungsmöglichkeiten

Mehrwert:

Industrie 4.0 Themen sowie Trends und

Möglichkeiten verstehen. Entwickeln Sie

Umsetzungsideen für Ihr Unternehmen

Kombinierbar mit:

Industrie 4.0 Plus

Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Industrie 4.0 Plus

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen- und mittelständischen Unternehmen

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Umsetzungsorientierte Chancen und Möglichkeiten der aktuellen Industrie 4.0 Trends

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner

Kombinierbar mit:

Industrie 4.0 Basic

Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaborativem Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 Davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4 UE
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 Davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Wissensmanagement Basic

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen- und mittelständischen Unternehmen

Volumen:

5 Wochen / 40 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Wissensmanagement in der Praxis.
Lernen Sie die Bedeutung sowie Tools,

Methoden und Umsetzungsideen für erfolgreiches Wissensmanagement kennen

Mehrwert:

Erfahren Sie, wie Sie Wissensmanagement in Ihrem Unternehmen erfolgreich begleiten können

Kombinierbar mit:

Wissensmanagement Plus
Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan kompakt:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching
Recall	live	1 Tag	4
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	2 Wochen	10 davon 1 UE Lerncoaching
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Wissensmanagement Plus

Zielgruppe:

Mitarbeiter von kleinen- und mittelständischen Unternehmen

Volumen:

7 Wochen / 80 UE

Format:

Hybride Lernformen

Top-Kursinhalte:

Wissensmanagement als Best Practice.

Methoden, Tools und

Umsetzungsmöglichkeiten

Mehrwert:

Setzen Sie die Lerninhalte praktisch um und profitieren Sie von direktem Feedback und den Erfahrungen Ihrer Lernpartner

Kombinierbar mit:

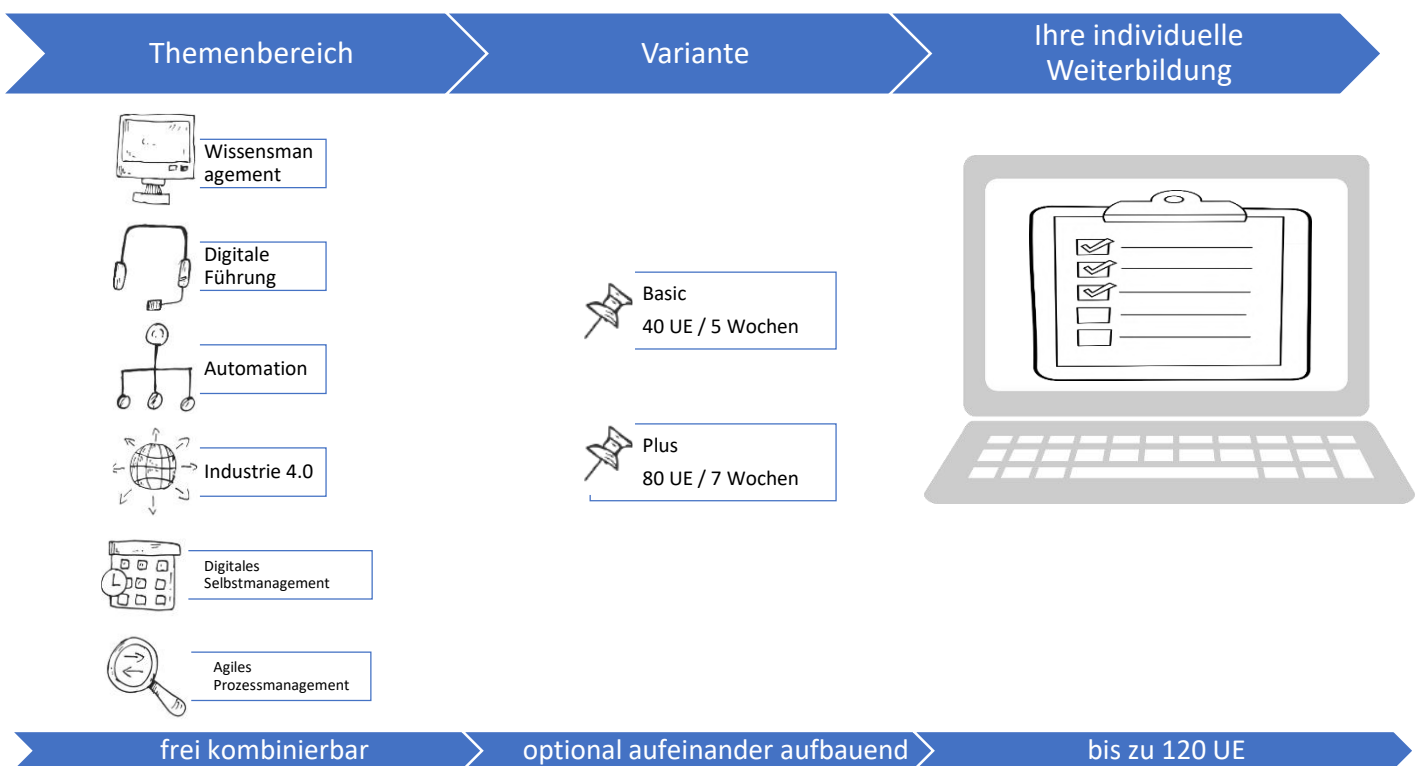
Wissensmanagement Basic

Weitere Basic und Plus Module

Ablaufplan:

Thema	Medium	Zeitraumen	UE
Kick Off und kollaboratives Lernen	live	1 Tag	8
Selbstlernen I inkl. Lerncoaching und kollaborativem Lernen	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 Davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Halbzeit	live	1 Tag	4 UE
Selbstlernen II inkl. Lerncoaching	virtuell / asynchron	3 Wochen	30 Davon 1 UE Lerncoaching / Woche
Transfer Day	Online Seminar	1 Tag	8

Kombinierbarkeit der Module



Didaktische Grundlagen



Hybride Lernformen

- „Hybride Lernformen“ bezeichnet die Kombination von Lehr-/Lernarrangements in virtuellen sowie nicht-virtuellen Lernumgebung und Methoden.
- Merkmale:
 - live oder asynchron
 - sowohl Einzellernform als auch soziale Lernform
 - Multimedialität, Multimodalität und Interaktivität
- Methoden:
 - Online Seminare, Präsenzworkshops, E-Learning



Kollaboratives Lernen

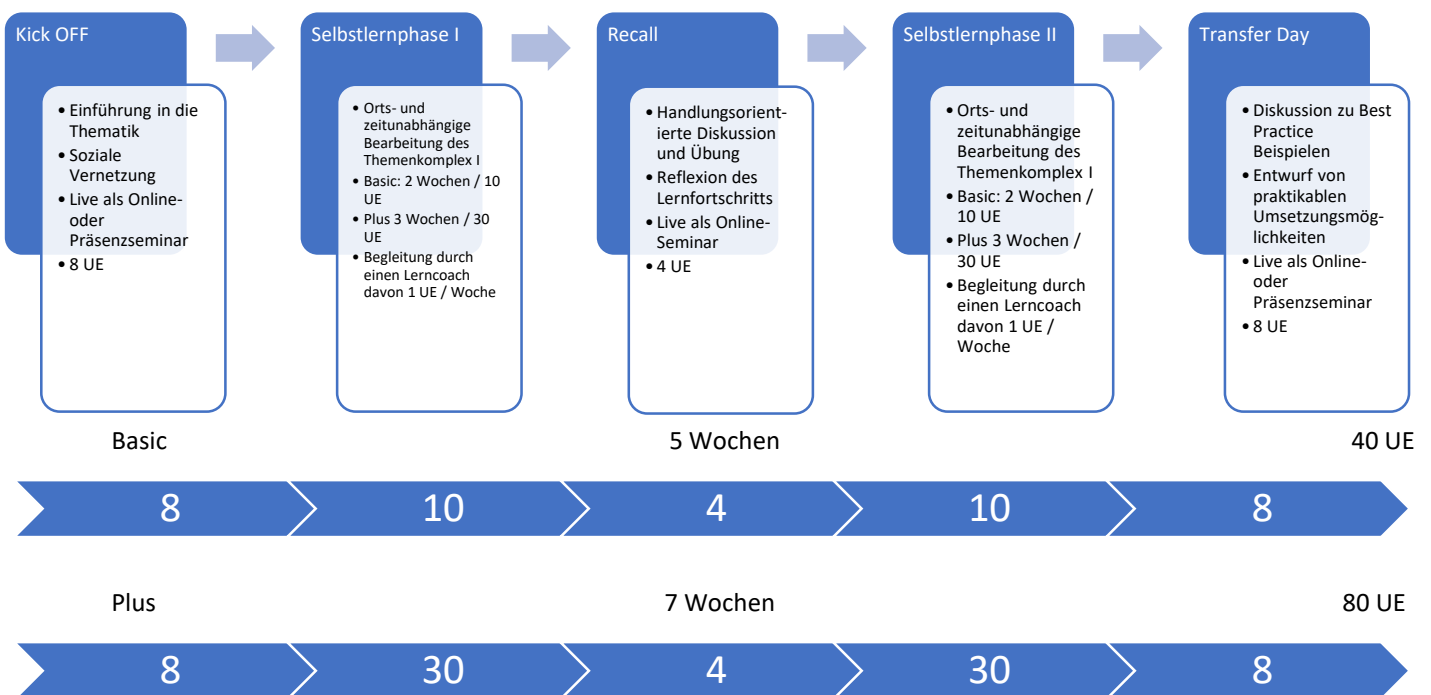
- Kollaboratives Lernen ist der pädagogische Ansatz, bei dem Gruppen eingesetzt werden, um das Lernen durch Zusammenarbeit zu verbessern. Zwei oder mehr Lernende arbeiten zusammen, um Probleme zu lösen, Aufgaben zu erledigen oder neue Konzepte zu erlernen.
- Merkmale:
 - Fokus auf Ergebnis des Lernprozesses
 - Lernen als aktiver Prozess
 - Die Lernenden profitieren von der Berücksichtigung verschiedener Standpunkte.
 - Lernen durch Zusammenarbeit
 - synchron oder asynchron
- Methoden:
 - Inhalte debattieren, Probleme lösen, Konzepte erläutern, Produkte entwickeln



Selbstgesteuertes Lernen

- Während des selbstgesteuerten Lernens bestimmt der/ die Lernende selbst die Ziele des Lernens, hat die Aufgabe, sich selbst zu organisieren und zu motivieren.
- Im Projekt DIPA|Q erhält der Lernende zur Unterstützung didaktisch aufbereitetes E-Learning-Material, angepasst an die Anforderungen des selbstgesteuerten Lernens .
- Merkmale
 - zeit- und ortsunabhängig
 - asynchron
- Methoden:
 - Bearbeitung des Lernmaterials, selbstständige Durchführung von Übungen und Lernerfolgskontrollen

Ablaufplanung



Skizzierung des Ablaufs Basic Variante

Januar			Februar		
1	Fr	Neujahr	1	Mo	Selbstlernphase II
2	Sa		2	Di	
3	So		3	Mi	
4	Mo		4	Do	
5	Di		5	Fr	
6	Mi	Heilige Drei Könige	6	Sa	
7	Do		7	So	
8	Fr		8	Mo	
9	Sa		9	Di	
10	So		10	Mi	
11	Mo		11	Do	Transfer Day
12	Di	Kick off	12	Fr	
13	Mi	Selbstlernphase I	13	Sa	
14	Do		14	So	
15	Fr				
16	Sa				
17	So				
18	Mo				
19	Di				
20	Mi				
21	Do				
22	Fr				
23	Sa				
24	So				
25	Mo				
26	Di	Recall			
27	Mi	Selbstlernphase II			
28	Do				
29	Fr				
30	Sa				
31	So				

Skizzierung des Ablaufs Plus Variante

Juni				Juli				August			
				1	Do	Selbstlernphase I		1	So	Selbstlernphase II	
30	Mi	Kick off		2	Fr		2	Mo			
				3	Sa		3	Di			
				4	So		4	Mi			
				5	Mo		5	Do			
				6	Di		6	Fr			
				7	Mi		7	Sa			
				8	Do		8	So			
				9	Fr		9	Mo			
				10	Sa		10	Di			
				11	So		11	Mi			
				12	Mo		12	Do			
				13	Di		13	Fr	Transfer Day		
				14	Mi		14	Sa			
				15	Do		15	So			
				16	Fr		16	Mo			
				17	Sa		17	Di			
				18	So		18	Mi			
				19	Mo		19	Do			
				20	Di		20	Fr			
				21	Mi		21	Sa			
				22	Do		22	So			
				23	Fr		23	Mo			
				24	Sa		24	Di			
				25	So		25	Mi			
				26	Mo		26	Do			
				27	Di		27	Fr			
				28	Mi		28	Sa			
				29	Do		Recall	29	So		
				30	Fr	Selbstlernphase II	30	Mo			
				31	Sa		31	Di			



Impressum

Projekt DIPA|Q

DAA Deutsche Angestellten-Akademie GmbH
DAA Bad Oeynhausen
Buddestr. 11
32547 Bad Oeynhausen

Philipp Topp
05731 3030-193
Philipp.topp@daa.de